



โรงพยาบาลสวรรคโลก  
SAWANKHALOK HOSPITAL

รายงานผลการกำกับติดตาม  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของ  
ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสวรรคโลก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โรงพยาบาลสวรรคโลก



โรงพยาบาล  
สวรรคโลก

รายงานผลการกำกับติดตาม  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของ  
ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสวรรคโลก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลสวรรคโลก



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุวรศรีโลก.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุวรศรีโลก.....  
 สถานที่ตั้ง.....๕๔.ม.๔.ต.ในเมือง.อ.สุวรศรีโลก จ.สุโขทัย.....  
 อยู่ประจำที่.....นางสาวชญาตว...ติตะแก้ว.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุปฏิบัติงาน.....  
 สังกัด.....โรงพยาบาลสุวรศรีโลก.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๖๔๑-๐๒๗.....

ประณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....chayadatakasew@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๖.....กิจกรรม ดังนี้  
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ทั่วประเทศ ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑๑.....กิจกรรม

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	.....๐.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	.....๑.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	.....๖.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	.....๒.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	.....๒.....	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....กิจกรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๐.....กิจกรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๐.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๐.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๒.....กิจกรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๐.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข				กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน								
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกกรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินงาน	แนวทางพัฒนาที่													
	(๑) ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					/	/	/	/					
	(๒) จิตอาสา		การมีส่วนร่วม		หน่วยงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/					
	(๓) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต		การมีส่วนร่วม		กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/	/	/	/				
	(๔) นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมใน การประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข		ความรู้ความเข้าใจ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/	/	/	/				
(๕) ใช้พลัง บวร เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน					กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/					
(๖) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วย งานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in Newmal ) ที่สอดคล้อง กับวิถีคุณธรรมวิถีใหม่ และนำหลัก คำสอนไปปฏิบัติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา อื่นๆ					กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณะทั้งที่ เป็นพื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรมส่งเสริมเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ คัดเลือกคนดีศรีสาทรณสุข ๑๐ สาขา ปี ๒๕๖๖					/	/	/	/
	(๒) การส่งผลงานวิชาการ				กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ ทำความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาที่ (๑) การจัดการขยะติดเชื้อให้ถูกต้องตาม ตามหลักกฎหมาย (๒) การประหยัลดพลังงานติดตั้งโซล่าเซลล์				กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/
					กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>และกิจการรทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>แผนย่อยที่ ๒</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่</p> <p>(๑) จัดให้มีการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวิถียักษ์ราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> <p>(๒) เสริมสร้างการเคารพสิทธิ มนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะ รัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(๓) จัดให้มีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบการล่วงละเมิด ทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการ</p>	<p>ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ</p> <p>มีความรู้เกี่ยวกับวินัย</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>๑,๘๐๐</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>
						/	/	/	/
					งานประกัน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	<p>ทำงานการร้องทุกข์หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน</p>									
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคณะแผนกร ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ (๑)การจัดทำรายงานประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ (๒)การตรวจสอบควบคุมภายใน EIA , ๕ มิติ</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กำหนดให้มีหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยว กับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรม ต่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และ เปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดมีช่อง ทางการทราหรือทางจริยธรรมได้โดย ง่าย</p> <p>(๒) ผลักดันให้ผู้บริหารในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญ ในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง</p>		ผ่านเกณฑ์การประเมิน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	/
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p>						/	/	/	/	/



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
	จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ อย่างเคร่งครัด												

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SEstcOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	.....๑๕๐.....คน	.....๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ใน เครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรม ต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อ่างทอง และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานานาชาติ)	.....๓.....แห่ง	.....๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๐.....ระบบ	.....๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดการกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....จิตอาสา.....  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู  
.....  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....๑.ดำเนินงานทุกวันพุธ ๒.ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลสวรสโลก  
.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....  
.....  
.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....  
.....  
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องและให้ทุกหน่วยรับทราบนโยบายการทำงานและช่วยกันพัฒนาชมรมจริยธรรมให้ต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวชญาดา ต๊ะแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ 

(นายพงษ์ศักดิ์ ราชสมณะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรวิทย์โลก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงค์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kwubk๕๐๙> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/๕๒z-paz๗๑> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. หน่วยงานนำลิงค์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วย  
งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล \*

chayadatakaew@gmail.com

อีเมลสำรอง (ถ้ามี)

โรงพยาบาลสวรรค์โลก

1. เขตสุขภาพ \*

- เขตสุขภาพที่ 1
- เขตสุขภาพที่ 2
- เขตสุขภาพที่ 3
- เขตสุขภาพที่ 4
- เขตสุขภาพที่ 5
- เขตสุขภาพที่ 6
- เขตสุขภาพที่ 7
- เขตสุขภาพที่ 8
- เขตสุขภาพที่ 9
- เขตสุขภาพที่ 10
- เขตสุขภาพที่ 11
- เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน \*

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน \*

สุโขทัย

2.3 จังหวัด \*

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสวรรค์โลก

2.4 ชื่อชมรม \*

นางสาวชญาดา ต๊ะแก้ว

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน \*

0805539159

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน \*

0805539159

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ  
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้) \*

<http://www.swlhosp.com/File/%E0%B8%AA%E>

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมล \*  
ไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว  
แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

รับทราบ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

reCAPTCHA  
ความเป็นส่วนตัวข้อกำหนด

เนื้อหาที่นี่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Does this form look suspicious? [รายงาน](#)

Google ฟอร์ม



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วย  
งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Does this form look suspicious? [รายงาน](#)

Google ฟอรัม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

วันที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี หน่วยงาน โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

สถานที่ตั้ง ๕๕ ม.๔ ต.ในเมือง อ.สุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี

อยู่ประจำที่ หน่วยงาน หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

สังกัด โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี โทรศัพท์ ๐๕๕-๖๔๑-๐๒๗

บริษัท/อิเล็กทรอนิกส์ chayaadatakae@gmail.com LINE ID :

วันที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๖.....กิจกรรม ดังนี้  
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
รวม.....๑๑.....กิจกรรม

ให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... ๐ .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... ๑ .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... ๖ .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ..... ๒ .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ..... ๒ .....โครงการ



คำสั่งจังหวัดสุโขทัย  
ที่ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและราคากลาง  
สำหรับการซื้อ BIPHASIC ISOPHANE INSULIN ๑๐ ML>Ber จำนวน ๑๒,๐๐๐ ขวด  
ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

ด้วยจังหวัดสุโขทัย โดยโรงพยาบาลสวรรคโลก จะดำเนินการซื้อ BIPHASIC ISOPHANE  
INSULIN ๑๐ ML>Ber จำนวน ๑๒,๐๐๐ ขวดๆ ละ ๑๒๕.๐๐ บาท วงเงินทั้งสิ้น ๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท  
(หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน) ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) จัดซื้อด้วยเงินบำรุงของโรงพยาบาล  
สวรรคโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ  
พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔ “ราคากลาง” และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ  
บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ  
และราคากลาง ดังนี้

คณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและราคากลาง ประกอบด้วย

- |                                   |                              |               |
|-----------------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นายกฤษณ์ แก้วสมนึก             | เภสัชกรชำนาญการ              | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวชนกนันท์ ดันดีไวทยพันธ์ุ | เภสัชกรชำนาญการ              | กรรมการ       |
| ๓. นางสาวณัฐนรี เข้มทอง           | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน | กรรมการ       |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ

- (๑) จัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อ
  - (๒) กำหนดราคากลางของพัสดุที่จะซื้อ
  - (๓) กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ
  - (๔) รายงานผลต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง
- ให้ทราบ เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการจัดซื้อต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ร่าง.....  
พิมพ์.....

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....กิจกรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๐.....กิจกรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๐.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๒.....กิจกรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๐.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข				กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

แบบแจ้งผลการจัดซื้อจัดจ้าง

<p>ที่ วันที่</p>	<p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย ที่อยู่ ม. ๐๔ ตำบลในเมือง อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย -</p>
<p>เรื่อง ประกวดราคาซื้อครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง รายการ รถพยาบาลพร้อมอุปกรณ์ช่วยชีวิตขั้นสูง จำนวน ๑ คัน เรียน บริษัท ๓๔๕ เมดิคอล จำกัด</p> <p>ตามที่ท่านได้ยื่นข้อเสนอเพื่อเข้าร่วมทำการจัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการ ประกวดราคาซื้อครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง รายการ รถพยาบาลพร้อมอุปกรณ์ช่วยชีวิตขั้นสูง จำนวน ๑ คัน ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) นั้น</p> <p>คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ พิจารณาแล้ว มีมติสรุปผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้าง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑) แจ้งข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมของผู้ยื่นข้อเสนอ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒) และแจ้ง เหตุผลเพิ่มเติมสำหรับผู้ยื่นข้อเสนอที่ไม่ผ่านการพิจารณา (ถ้ามี) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)</p>	
<p><b>เอกสารแนบ</b></p> <p>๑. ผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. แบบแจ้งเหตุผลเพิ่มเติม (แจ้งผู้ยื่นข้อเสนอทุกราย)</p>	
<p>โทรศัพท์ ๐๕๕-๖๔๑๐๒๗ ต่อ ๔๔๑ โทรสาร ๐๕๕-๖๔๑๕๙๒ ต่อ ๔๐๙</p>	<p>ขอแสดงความนับถือ</p> <p>(นายพงษ์ศักดิ์ ราชสมณะ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย</p>

การอุทธรณ์

หากท่านไม่เห็นด้วยกับผลการพิจารณาดังกล่าว เนื่องจากท่านเห็นว่าหน่วยงานของรัฐมิได้ปฏิบัติให้เป็นไป  
ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ  
หรือประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ เป็นเหตุให้ท่านไม่ได้รับการประกาศผลเป็นผู้ชนะหรือไม่ได้รับการคัดเลือกเป็น  
คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ สามารถยื่นอุทธรณ์ตามแบบอุทธรณ์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง (อธ ๑) ต่อ โรงพยาบาลสวรรคโลก  
อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย ได้ภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันประกาศผลผู้ชนะในเว็บไซต์ [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th) วันที่

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	แนวทางพัฒนาที่ (๑) ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) จิตอาสา (๓) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต (๔) นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมใน การประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข (๕) ใช้พลัง บวร เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (๖) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วย งานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in Newmal ) ที่สอดคล้องกับ วิถีคุณธรรมวิถีใหม่ และนำหลัก คำสอนไปปฏิบัติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา อื่นๆ		มีส่วนร่วม		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
						/	/	/	/
						/	/	/	/
						/	/	/	/
						/	/	/	/
						/	/	/	/
						/	/	/	/
						/	/	/	/



คำสั่งจังหวัดสุโขทัย

ที่ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและราคากลาง  
สำหรับการซื้อ BIPHASIC ISOPHANE INSULIN ๑๐ ML>Ber จำนวน ๑๒,๐๐๐ ขวด จำนวน ๑ งาน  
ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

ด้วยจังหวัดสุโขทัย โดยโรงพยาบาลสวรรคโลก จะดำเนินการซื้อ BIPHASIC ISOPHANE  
INSULIN ๑๐ ML>Ber จำนวน ๑๒,๐๐๐ ขวด จำนวน ๑ งาน วงเงินทั้งสิ้น ๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งล้าน  
ห้าแสนบาทถ้วน) ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) จัดซื้อด้วยเงินบำรุงของโรงพยาบาลสวรรคโลก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ  
พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔ “ราคากลาง” และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ  
บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ  
และราคากลาง ดังนี้

คณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและราคากลาง ประกอบด้วย

- |                                 |                              |               |
|---------------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นายกฤษฎี แก้วสมนึก           | เภสัชกรชำนาญการ              | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวชนกนันท์ ดันดีไวยพัญญ์ | เภสัชกรชำนาญการ              | กรรมการ       |
| ๓. นางสาวณัฐนรี เข้มทอง         | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน | กรรมการ       |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ

- (๑) จัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อ
- (๒) กำหนดราคากลางของพัสดุที่จะซื้อ
- (๓) กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ
- (๔) รายงานผลต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง  
ให้ทราบ เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการจัดซื้อต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗







คำสั่งจังหวัดสุโขทัย

ที่ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและราคากลาง  
สำหรับการซื้อ BIPHASIC ISOPHANE INSULIN ๑๐ ML>Ber จำนวน ๑๒,๐๐๐ ขวด จำนวน ๑ งาน  
ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

ด้วยจังหวัดสุโขทัย โดยโรงพยาบาลสวรรคโลก จะดำเนินการซื้อ BIPHASIC ISOPHANE  
INSULIN ๑๐ ML>Ber จำนวน ๑๒,๐๐๐ ขวด จำนวน ๑ งาน วงเงินทั้งสิ้น ๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งล้าน  
ห้าแสนบาทถ้วน) ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) จัดซื้อด้วยเงินบำรุงของโรงพยาบาลสวรรคโลก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ  
พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔ “ราคากลาง” และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ  
บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ  
และราคากลาง ดังนี้

คณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและราคากลาง ประกอบด้วย

- |                                     |                              |               |
|-------------------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นายภุชฎี แก้วสมนึก               | เภสัชกรชำนาญการ              | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวชนกนันท์ ตันติไวยไทยพันธ์ุ | เภสัชกรชำนาญการ              | กรรมการ       |
| ๓. นางสาวณัฐนรี เข้มทอง             | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน | กรรมการ       |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ

- (๑) จัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อ
- (๒) กำหนดราคากลางของพัสดุที่จะซื้อ
- (๓) กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ
- (๔) รายงานผลต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง  
ให้ทราบ เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการจัดซื้อต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ร่าง.....  
พิมพ์.....

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์ ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม									
แผนย่อยที่ ๒	แนวทางการพัฒนาที่								
กลยุทธ์ที่ ๑	(๑) จัดให้มีการเรียนรู้ วัฒนธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่			๑,๘๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/	/	/
เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	(๒) เสริมสร้างการเคารพสิทธิ มนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะ รัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการกระทำความผิดในการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓					/	/	/	/
	(๓) จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบการล่วงละเมิด ทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการ				งานประกัน	/	/	/	/

## สรุปผลการตรวจสอบด้านเทคนิค

เลขที่โครงการ : 67099533785

ชื่อโครงการ : ประกวดราคาซื้อครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง รายการ รถพยาบาลพร้อมอุปกรณ์ช่วยชีวิตขั้นสูง จำนวน 1 คัน ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

รายการพิจารณา : รถพยาบาลพร้อมอุปกรณ์ช่วยชีวิตขั้นสูง

ลำดับ	เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร	รายการพิจารณา/รายชื่อผู้ยื่นข้อเสนอ	ผลการตรวจสอบ	
			ตรวจสอบเอกสาร	ตรวจสอบด้านเทคนิค
1	0105558168098	บริษัท โค้ด โน้น กรุ๊ป จำกัด	<input type="checkbox"/> ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน เหตุผล  ไม่มีหนังสือรับรองมาตรฐานการชน EN1865 และในแคตตาล็อกไม่แสดงเอกสารว่ารับรองมาตรฐานการชน EN1789 และ EN1865	<input type="checkbox"/> ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน เหตุผล
2	0125563025933	บริษัท 345 เมติคอล จำกัด	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	โครงการร้องทุกข์หรือข้อปัญหาหรือ ข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วย งานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและ รักษาความลับของผู้ร้องเรียน									
	แนวทางการพัฒนาที่ (๑)การจัดทำรายงานประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ (๒)การตรวจสอบควบคุมภายใน EIA , ๕ มิติ									
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กำหนดให้มีหน่วยงานที่เฝ้าคำปรึกษา คำแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยว กับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรม ล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และ เปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดมีช่อง ทางการทหารหรือทางจริยธรรมได้โดย ง่าย (๒) ผลักดันให้ผู้บริหารในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญ ในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง	ผ่านเกณฑ์การประเมิน			กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	/

ឧទ្ទេស ២០០០ កម្ពុជា កម្ពុជា  
ខ្សែអាសយដ្ឋាន ភ្នំពេញ  
(សេវាប្រើប្រាស់ កម្មវិធីប្រចាំថ្ងៃ)

សម្រាប់ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រចាំថ្ងៃ

ឧទ្ទេស ២០០០ កម្ពុជា កម្ពុជា  
សេវាប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រចាំថ្ងៃ  
(សេវាប្រើប្រាស់ កម្មវិធីប្រចាំថ្ងៃ)

សេវាកម្មប្រើប្រាស់

ឧទ្ទេស ២០០០ កម្ពុជា កម្ពុជា  
សេវាប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រចាំថ្ងៃ  
(សេវាប្រើប្រាស់ កម្មវិធីប្រចាំថ្ងៃ)

សេវាកម្មប្រើប្រាស់

..... : ឈ្មោះ

..... : អាសយដ្ឋាន

ប្រព័ន្ធប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រចាំថ្ងៃ ៣

ប្រព័ន្ធប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រចាំថ្ងៃ ១

សេវាកម្មប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រចាំថ្ងៃ ១

(សេវាកម្មប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រចាំថ្ងៃ) សេវាកម្មប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រចាំថ្ងៃ

(ឧទ្ទេស ២០០០ កម្ពុជា ២០០០ កម្ពុជា ២០០០ កម្ពុជា) ឧទ្ទេស ២០០០ កម្ពុជា

ប្រព័ន្ធប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រចាំថ្ងៃ ៣ ឧទ្ទេស ២០០០ កម្ពុជា

..... : កម្រិត

ប្រព័ន្ធប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រចាំថ្ងៃ ៣ ឧទ្ទេស ២០០០ កម្ពុជា

ប្រព័ន្ធប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រចាំថ្ងៃ ៣ ឧទ្ទេស ២០០០ កម្ពុជា

ឧទ្ទេស ២០០០ កម្ពុជា ឧទ្ទេស ២០០០ កម្ពុជា ឧទ្ទេស ២០០០ កម្ពុជា

សេវាកម្មប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រចាំថ្ងៃ ៣ ឧទ្ទេស ២០០០ កម្ពុជា

ប្រព័ន្ធប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រចាំថ្ងៃ ៣ ឧទ្ទេស ២០០០ កម្ពុជា

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	จรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SEccOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	.....๑๕๐.....คน	.....๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ใน เครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรม ต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๓.....แห่ง	.....๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓๐.....คน	.....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๐.....ระบบ	.....๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดการกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๕๐.....คน





ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....จิตอาสา..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....๑.ดำเนินงานทุกวันพุธ ๒.ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลสวรรค์โลก</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

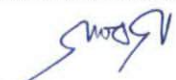
ឧទ្ទេស ២០១៣ រដ្ឋបាល ក្រុង ភ្នំពេញ  
ដំបូងរដ្ឋបាល ក្រុង ភ្នំពេញ  
(ស្ថាប័ន ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ)

នាយកដ្ឋានការងារបច្ចេកទេសរដ្ឋបាល

ឧទ្ទេស ២០១៣ រដ្ឋបាល ក្រុង ភ្នំពេញ  
ធនាគាររដ្ឋបាល ក្រុង ភ្នំពេញ  
(ស្ថាប័ន ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ)

ឧទ្ទេស ២០១៣ រដ្ឋបាល ក្រុង ភ្នំពេញ  
រដ្ឋបាល ក្រុង ភ្នំពេញ  
(ស្ថាប័ន ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ)

ស្ថាប័ន

  
មន្ត្រី

..... : ត្រូវបាន  
..... : ភ្នំពេញ

(ឧទ្ទេស រដ្ឋបាល ២០១៣ រដ្ឋបាល ១) ក្រុង ភ្នំពេញ ១ ឈរ ឧទ្ទេស ២០១៣  
រដ្ឋបាល ក្រុង ភ្នំពេញ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ  
(ការងារបច្ចេកទេសរដ្ឋបាល) មន្ត្រី

(ឧទ្ទេស រដ្ឋបាល ២០១៣ រដ្ឋបាល ១) ក្រុង ភ្នំពេញ ១ ឈរ ឧទ្ទេស ២០១៣  
រដ្ឋបាល ក្រុង ភ្នំពេញ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ : មន្ត្រី  
..... : ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ  
មន្ត្រី

ប្រធាន

ឧទ្ទេស ២០១៣ រដ្ឋបាល ក្រុង ភ្នំពេញ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ  
នាយកដ្ឋានការងារបច្ចេកទេសរដ្ឋបាល  
ប្រធាន

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและให้ทุกหน่วยรับทราบนโยบายการทำงานและช่วยกันพัฒนาจนบรรลุธรรมให้ต่อเนื่อง

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  



(นางสาวชญาดา ต๊ะแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการทัศนูปัฏัติกร.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๕.. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ .....  


(นายพงษ์ศักดิ์ ราชสมณะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตรีศรีสะเกษ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๕.. เดือน..... มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๕.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงค์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kwUbk4๘๐๙> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/๕๒๖-z-paz๗๑> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

รายการพิจารณา ๑ : รถพยาบาลพร้อมอุปกรณ์ช่วยชีวิตขั้นสูง

เป็นผู้ได้รับคัดเลือก เนื่องจาก

- เป็นผู้มีความสมบัติและข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้องครบถ้วนและเป็นผู้เสนอราคาต่ำสุด
- เป็นผู้มีความสมบัติและข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้องครบถ้วนและเป็นผู้ได้คะแนนรวมสูงสุด
- เป็นผู้มีความสมบัติและข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้องครบถ้วนและเป็นผู้ชนะการเสนอราคาตามกฎหมายกระทรวง  
กำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ไม่ได้รับการคัดเลือก เนื่องจาก

- เป็นผู้มีความสมบัติและข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้องครบถ้วนแต่ไม่เป็นผู้เสนอราคาต่ำสุด
- เป็นผู้มีความสมบัติและข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้องครบถ้วนแต่ไม่เป็นผู้ได้คะแนนรวมสูงสุด
- เป็นผู้มีความสมบัติและข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้องครบถ้วนแต่ไม่เป็นผู้ชนะการเสนอราคาตามกฎหมายกระทรวง  
กำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
- เป็นผู้มีความสมบัติและข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้องครบถ้วนแต่เสนอราคาต่ำ จนคาดหมายได้ว่าไม่อาจดำเนินการตามเอกสารประกวดราคาได้
- ไม่ผ่านการตรวจสอบ ดังนี้
  - ยื่นเอกสารไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน
  - มีความสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศ
  - ยื่นข้อเสนอทางด้านเทคนิคไม่เป็นไปตามที่ประกาศ

ยกเลิกรายการพิจารณา