



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสวรรคโลก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕-๖๔๑๕๙๒ โทรสาร. ๐๕๕-๖๔๑๐๒๗
ที่ สท ๐๐๓๓.๖๐๑/๑๙๐๓ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลสวรรคโลก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก


ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสวรรคโลก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานแผนงานดังกล่าว หากเห็นชอบขอได้โปรด
ลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำขึ้น
เว็บไซต์โรงพยาบาลสวรรคโลกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ธาวา
(นางสาวอารยา คำรุณ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ/ลงนามแล้ว


.....
(นายสุหนต์ ทั้งศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวรรคโลก



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

สถานที่ตั้ง.....๕๕ ม.๔ ต.ในเมือง อ.สุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประกอบการ.....นางสาวอารยา คำธนู.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด.....โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๖๔๑-๐๒๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....smrnmk๑๙๒๕๕๗@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....กิจกรรม ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นอย่างดีส่งเสริมการทำงานที่ดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑๑.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๐	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๑	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๖	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	๒	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	๒	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๐.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๐.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๐.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๒.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๐.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กอปรยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนภาคเอกชน ในสิ่งที่ดีสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การค้าเป็นชีวิต	แนวทางพัฒนาที่									
		(๑) ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง								
		(๒) จิตอาสา								
		(๓) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	การมีส่วนร่วม							
		(๔) นำคำนิยามของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมใน การประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข	ความรู้ความเข้าใจ							
(๕) ใช้พลัง บวร เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน					กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	
(๖) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วย งานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in Newmal) ที่สอดคล้อง กับวิถีชีวิตยุคอุบัติใหม่ และนำหลัก คำสอนไปปฏิบัติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา อื่นๆ					กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณะพื้นที่ เป็นพื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประกบโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรมส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ คัดเลือกคนดีศรีสารภี ๑๐ สาขา ปี ๒๕๖๖ (๒) การส่งผลงานวิชาการ				กลุ่มการบริหารทั่วไป	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ ทำความดี ที่วัดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน	แนวทางการพัฒนาที่ (๑) การจัดการขยะติดเชื้อให้ถูกต้องตาม ตามหลักกฎหมาย (๒) การประหยัดพลังงานติดตั้งเสาเซลล์				กลุ่มบริหารพยาบาล	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต จิตใหม่	แนวทางการพัฒนาที่ (๑) จัดให้มีการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตจิตใหม่								
	(๒) เสริมสร้างการเคารพสิทธิ มนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะ รัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการป้องกันการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓								
	(๓) จัดให้มีโครงการรณรงค์เรียนการ ทุกจิตละประเพณีที่ดีของการส่งเสริม				งานประกัน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับแผนปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)	แนวทางการพัฒนาที่		ผ่านเกณฑ์การประเมิน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาที่				กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

แนวทางการพัฒนาที่

(๑) การจัดทำรายงานประเมิน TTA ปี ๒๕๖๗

(๒) การตรวจสอบควบคุมภายใน EIA, ๕ มีติ

แนวทางการพัฒนาที่

(๑) กำหนดให้มีหน่วยงานที่เข้าปรึกษา
คำแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรม
ต่อแหล่งต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และ
เปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดมีช่องทาง
ทางการหรือทางจริยธรรมได้โดย
ง่าย

(๒) ผลักดันให้ผู้บริหารไม่องค์กร ยอมรับ
ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญ
ในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไป

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระยะเวลา จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ อย่างเคร่งครัด								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์การต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
<p>๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติงานที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>.....๑๕๐.....คน</p>	<p>.....๒๐๐.....คน</p>
<p>๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ใน เครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรม ต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกรอ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)</p>	<p>.....๓.....แห่ง</p>	<p>.....๕.....แห่ง</p>
<p>๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมเสริมเพิ่ม ขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ</p>	<p>.....๓.....แห่ง๓๐.....คน</p>	<p>.....๕.....แห่ง๕๐.....คน</p>
<p>๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>.....๐.....ระบบ</p>	<p>.....๒.....ระบบ</p>
<p>๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>.....๒.....แห่ง๓๐.....คน</p>	<p>.....๕.....แห่ง๕๐.....คน</p>
<p>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย</p>		

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการดีเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....จิตอาสา..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....๑.ดำเนินงานทุกวันพุธ ๒.ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลสุวราชโลก
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....คำเป็นโครงการอย่างต่อเนื่องและให้ทุกหน่วยรับทราบนโยบายการทำงานและช่วยกันพัฒนางานชมรมจริยธรรมให้ต่อเนื่อง

ลงชื่อ **ฉาสุภา** ผู้รายงาน

(นางสาวอารยา คำรุ่ง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๗.. เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นายสุทนต์ พงศ์ศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตรีศรีสะเกษ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๗.. เดือน สิงหาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงค์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงค์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗